

**УТВЕРЖДАЮ**  
 Директор КГКП «Житикаринский  
 политехнический колледж»  
 Управления образования  
 акимата Костанайской области  
 Аблаев М.А.  
 2024 года



Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков. Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков: КГКП «Житикаринский политехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

№ п/п	Должность, подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1.	Директор	<p>Право принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции.</p> <p>Создание условий труда, продвижение по службе.</p>	<p>Высокий.</p> <p>Возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на управленческие решения.</p> <p>Возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий труда, избирательного предоставления положенных по работе/службе благ материальных поощрений, отпусков, автотранспорта, прочих), необоснованного наложения дисциплинарных взысканий.</p>
2.	Заместитель директора	<p>Формирование и подготовка информации, влияющей на принятие организационно-распорядительных и административно-хозяйственных решений.</p> <p>Оказание государственных услуг и услуг, содержащих их признаки.</p>	<p>Высокий.</p> <p>Возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на управленческие решения.</p> <p>Возможность отклонения заявления по формальным основаниям, истребование не предусмотренных документов, «затягивания»</p>

			сроков рассмотрения, неправомерный отказ в выдаче результата.
3.	Директор, Главный бухгалтер	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Высокий Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.
4.	Кадровый работник	Организация процедур приема на работу, составление требований к соискателям конкурсных вопросов.  Формирование и подготовка информации, влияющей на принятие организационно-распорядительных и административно-хозяйственных решений (решения по кадрам, включая прием, увольнение, взыскания и поощрения). Подготовка и организация деятельности комиссионных органов.	Высокий. Возможность «подстройки» конкурсных требований и предоставления конкурсных вопросов определенным соискателям. Возможность оказания предпочтения определенным соискателям.  Возможность сокрытия или фальсификации информации, влияющей на управленческие решения.
5.	Зам. директора по ХР	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представительных структурных подразделений Колледжа	Низкий Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества